

ชื่อเรื่อง	การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของเทศบาลตำบลห้วยยอด อำเภอห้วยยอด จังหวัดตรัง
ชื่อ-สกุล นักศึกษา	วรวรรณ ขวัญแก้ว
อาจารย์ที่ปรึกษา	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ประเวศน์ มหารัตน์สกุล
หลักสูตร	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต
ปี พ.ศ.	2569

---

### บทคัดย่อ

การศึกษานี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) ศึกษาระดับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ และ 2) เปรียบเทียบการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของเทศบาลตำบลห้วยยอด อำเภอห้วยยอด จังหวัดตรังจำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล เป็นการวิจัยเชิงปริมาณ กรอบแนวคิดใช้แนวคิดและทฤษฎีของ Leonard Nadler และ David Olson Ulrich ประชากรเป้าหมายได้แก่ พนักงานเทศบาลตำบลห้วยยอด ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลห้วยยอด จำนวน 103 คน เครื่องมือที่ใช้เป็นแบบสอบถามแบบประมาณค่า 5 ระดับ สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ การแจกแจงความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การทดสอบค่าที และค่าเอฟ

ผลการศึกษาพบว่า 1) ระดับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ โดยรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านค่าเฉลี่ยมากไปน้อย พบว่า ส่วนใหญ่อยู่ในระดับมากทั้ง 4 ด้าน ได้แก่ ด้านบำรุงรักษาบุคลากร มีค่าเฉลี่ยสูงที่สุด รองลงไป คือ ด้านการให้พ้นจากงาน ด้านการได้มาซึ่งบุคลากร และด้านการพัฒนาบุคลากรมีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด และ 2) ผลการเปรียบเทียบการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของเทศบาลตำบลห้วยยอด อำเภอห้วยยอด จังหวัดตรังจำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล พบว่า บุคลากรของเทศบาลตำบลห้วยยอดที่มีระดับการศึกษา และประสบการณ์ทำงานต่างกัน มีการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของเทศบาลตำบลห้วยยอด อำเภอห้วยยอด จังหวัดตรัง ไม่แตกต่างกัน ไม่เป็นไปตามสมมติฐานที่ตั้งไว้

**คำสำคัญ** การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ เทศบาลตำบลห้วยยอด จังหวัดตรัง

<b>Title</b>	Human Resource Development of Huai Yot Subdistrict Municipality, Huai Yot District Trang Province
<b>Name</b>	Worawan Khwankaeo
<b>Advisor</b>	Assistant Professor Dr. Pravej Maharutsakul
<b>Degree</b>	Master of Public Administration
<b>Year</b>	2026

---

### **Abstract**

The objectives of this study were to 1) study the level of Human Resource Development, and 2) compare the human resource development of Huai Yot Subdistrict Municipality, Huai Yot District, Trang Province, as classified by personal factors. This study was a quantitative research. The conceptual framework of this study was applied from the concepts and theories of Leonard Nadler and David Olson Ulrich. The target population consisted of 103 personnel of Huai Yot Subdistrict Municipality, including municipal employees, permanent employees, and contracted employees. The study instrument was a Likert type 5-rating scale questionnaire. Statistics used for data analysis were frequency distribution, percentage, mean, standard deviation, t-test, and F-test.

The study results revealed that 1) the level of human resource development, as a whole, was at a high level. When considered each aspect in descending order of mean scores, it was found that all four aspects were at a high level. Personnel maintenance aspect had the highest mean score, followed by employee separation aspect, personnel acquisition aspect, and personnel development aspect, which had the lowest mean score. 2) The results of the comparison of human resource development in Huai Yot Subdistrict Municipality, Huai Yot District, Trang Province, classified by personal factors revealed that personnel with different educational levels and work experience did not differ significantly in their perceptions of human resource development in Huai Yot Subdistrict Municipality. Therefore, the findings did not support the stated hypothesis.

**Keywords:** Human resource development, Huai Yot Subdistrict Municipality, Trang Province